**ОТЧЁТНЫХ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ СОШ № 20 .**

 ***за период с 25 апреля2014г. по 30 марта 2017г.***

1. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза. Первичная профсоюзная организация в нашем ОУ создана вместе с его открытием. На сегодняшний день в членстве в профсоюзной организации состоит 52 человека, что составляет 80% от числа работающих; 15% составляет молодежь до 35 лет. Количество сотрудников с 35 до 45 лет составляет 14%, а с 45 до 55 лет 39 %, с 55 до 65 лет 30 %, старше 65 лет 3%.. За отчетный период численность профсоюзной организации выросла на 8 человек. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре 2016 года.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз». На стенде постоянно вывешивается необходимая информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №20» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора.

 Коллективный договор является локальным правовым актом, целью которого является создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы школы, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений.

Молодым специалистам создаются благоприятные условия работы, назначаются старшие педагоги – наставники, проводится доплата в течение 3 лет.

2. За отчетный период было проведено 6 профсоюзных собрания, 53 заседаний профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.) На протяжении 3 лет в учреждении наблюдалось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность. Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников школы, правила внутреннего распорядка школы. Профсоюзный комитет держал на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени в каникулы, отпуска, дежурства по школе. Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, графиком смен, согласованными с профсоюзным комитетом.

3. За хорошую творческую работу работникам не только предусмотрено, но и осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате в разделе «Активное участие в работе школы» Всем членам профсоюза в стимулирующей части добавлено 1 балл. Все сотрудники получали премии к Новому году. Охрана труда – одна из приоритетных задач в ОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Уполномоченным по ОХ разработана техническая документация, регулярно осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ОУ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы. В кабинетах физики, химии, биологии, технологии, информатики, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности.

4. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Совместно коллективными усилиями оказывалась материальная помощь в связи со смертью близких людей , рождением детей. Предоставлялись краткосрочные отпуска по случаю ухода в армию, свадьбы, дополнительные отпуска. Традиционными стали поздравления с юбилеями .Приобретались новогодние подарки сотрудникам, подарки на День учителя, 8 марта 23 февраля. Оздоровление сотрудников в санатории «Ореховая роща» и медицинском центре «ТАИС» со скидками, выезды на природу и экскурсии. Активное участие в творческих мероприятиях ( смотрах, туристическом слёте) Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала в первомайской демонстрации, во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

5. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии социального партнерства на всех уровнях. Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Поротовой Н.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит еще сделать. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своими действиями масштабу и важности этих задач.